

Jaarverslag 2018

# GROEI POTENTIEEL

Ambitie en bevoegenheid maken het verschil. Mogelijkheden zien, uitdagingen aangrijpen. Daar investeren wij iedere dag in. Want dat is ons groeipotentieel.

“ONS VAKMANSCHAP KRIJGT  
STEEDS MEER WAARDE.”



**Als het lukt om vijf jaar op rij een buitengewone groei door te maken, heb je alle redenen om trots te zijn. De positie van YER is – zowel financieel als in de markt – indrukwekkend te noemen. Onze netto-omzet steeg in 2018 tot € 159 miljoen; een autonome groei van ruim 40%. Ons bedrijfsresultaat (EBIT) is in 2018 bijna verdubbeld.**

We hebben in de afgelopen jaren laten zien wat YER in huis heeft. Onze focus is succesvol verlegd van werving & selectie naar arbeidsbemiddeling voor vast en tijdelijk werk. Nu steeds meer bedrijven zoeken naar flexibele personeelsoplossingen is detachering een kernactiviteit voor ons geworden. En meer dan ooit staat hierbij de ontwikkeling van kandidaten centraal. Wij nemen mensen in vaste dienst, coachen ze en bieden aanvullende opleidingen. Die propositie maakt onze kandidaten en ons zeer waardevol voor opdrachtgevers.

### **Winnaarsmentaliteit en uitermate sterk netwerk**

Het is de winnaarsmentaliteit van onze consultants die ook in 2018 het succes van YER bepaalde. In snelgroeiende segmenten, zoals Technology, lukte het onze consultants keer op keer om schaars talent te vinden, op te leiden en succesvol in te zetten bij onze opdrachtgevers. Een prestatie van formaat die is gestoeld op focus, specialisme en een uitermate sterk netwerk. In de komende jaren blijven we daarom investeren in accountmanagement. Ons Traineeship en het Associate programma zijn belangrijke pijlers om de groei doelstellingen te realiseren. Het doel van 2.020 werkenden hebben we in het afgelopen jaar net niet bereikt, maar in 2019 zullen we deze 2020-ambitie alsnog passeren.

### **Groeiend potentieel door flexibel aanbod**

Het potentieel van YER zien we in de afgelopen jaren steeds groter worden. Juist nu er in bepaalde vakgebieden meer schaarste is op de arbeidsmarkt, krijgt ons vakmanschap meer waarde. Als geen ander weten wij waar talent zich bevindt en hoe we expertise op maat kunnen ontwikkelen. Een bijzonder voorbeeld hiervan is ons Talent Development Programme voor onder meer startende engineers. Na twee jaar learning on the job, trainingen en intensieve coaching sluit hun expertise naadloos aan bij de behoeften van onze opdrachtgevers.

Onze dienstverlening voor opdrachtgevers wordt steeds flexibeler en vaker op maat. Naast werving & selectie, waar YER groot mee werd, bieden we ook flexibele detachingscontracten aan. Steeds vaker zien we namelijk dat opdrachtgevers een geschikte kandidaat na een periode van detachering willen overnemen. Een ontwikkeling die we begrijpen en faciliteren. De kunst van YER is om talenten te begeleiden in hun ontwikkeling; of het nu gaat om startende specialisten of hoger management. Met persoonlijke aandacht en begeleiding dagen we ze in elke fase van hun carrière uit. De leiders van morgen bemiddelen wij vandaag.

### **Stevige groeiambitie**

De aanpak van YER en onze meerjarige samenwerking met opdrachtgevers bieden, in combinatie met de marktontwikkeling, volop kansen voor de toekomst. We verwachten in 2019 een groei van minimaal 25%. Onze doelstelling voor het aantal werkenden is aangescherpt. In 2022 willen we 4.000 professionals aan het werk hebben; een verdubbeling van onze huidige omvang. Dit doel is ambitieus, maar realistisch. Door toenemende digitalisering is de behoefte aan IT- en technisch personeel torenhoog. Met name in de segmenten Technology en IT zien we daarom veel groeipotentie voor YER.

We hebben een sterk team met ondernemende collega's die elke dag willen winnen. Daarom kijk ik vooruit met het volste vertrouwen in ons groeipotentieel.

Namens de directie

**Johan Overgaauw**

Algemeen directeur YER Nederland  
Amsterdam, 7 juni 2019

# GROEI POTENTIEEL

Professionals ontwikkelen, dát staat centraal bij YER. We zoeken de beste talenten in Nederland (en daarbuiten!) en helpen ze om verder te groeien in hun vak én als persoon. Dat doen we niet zomaar. Investeren in onze kandidaten betekent eveneens investeren in het succes van onze opdrachtgevers én van YER.

Voor de komende jaren zitten we opnieuw boordevol ambitie. We zien kansen in de markt en ontwikkelen precies het talent dat onze opdrachtgevers nodig hebben. We werken samen met opleidingsinstituten, coaches en opdrachtgevers om nieuwkomers een vliegende start te geven. En we zijn al jaren in staat om hoogopgeleide en ervaren professionals aan ons te binden. Simpelweg omdat we hun potentie zien en eenieder uitdagen om de lat steeds hoger te leggen.

Ook voor onszelf leggen we de lat hoog. Iedere dag willen we talenten voor ons winnen en de beste zijn. Ons groeipotentieel? In 2022 is ons aantal gedetacheerden verdubbeld ten opzichte van eind 2018.



## Introductie



## Bestuursverslag



## Jaarrekening 2018

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Groeipotentieel</b>	<b>4</b>
<b>Highlights 2018</b>	<b>6</b>
<b>Kerncijfers 2018</b>	<b>8</b>
<b>Over YER</b>	<b>10</b>
<b>Directieteam</b>	<b>12</b>

<b>Bestuursverslag</b>	<b>13</b>
Voortgang strategie en doelstellingen	14
Personeel en organisatie	16
Toelichting op de financiële resultaten	18
Risicomanagement	21
Vooruitblik	24
<b>Prestatievermogen</b>	<b>26</b>
<b>Winnaarsmentaliteit</b>	<b>28</b>

<b>Jaarrekening 2018</b>	<b>31</b>
Geconsolideerde balans per 31 december 2018	31
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2018	32
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018	33
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	34
<b>Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2018</b>	<b>48</b>
<b>Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening</b>	<b>53</b>

# INDEX

# HIGHLIGHTS 2018

9 AUG



## Dam tot Damloop

YER collega's deden mee aan de Dam tot Dam loop.



## Stichting Kanjer Wens

YER heeft de kanjers van Stichting Kanjer Wens geholpen aan een onvergetelijke dag in hun leven. Veel wensen kunnen er met dit geweldige bedrag in vervulling gaan. Iedereen ontzettend bedankt voor de inzet en bijdragen.

## Talent Development Team

YER streeft ernaar om de beste talenten te kunnen matchen met hun opdrachtgevers. Talenten met ambities en een drive om het beste uit zichzelf te halen. Het is belangrijk om deze talenten de ruimte te geven voor hun persoonlijke groei en ontwikkeling. Om die reden heeft YER het Talent Development Team in het leven geroepen. Dit team ontfermt zich over de talenten van YER door middel van coaching, assessment, advies en training. De Haarlemse Beatrijs Olofsen is één van de drie psychologen en coaches van dit team en verantwoordelijk voor de regio Amsterdam.

Beatrijs heeft een opleiding Psychologie gedaan en heeft naast een master Arbeid en Organisationspsychologie, ook nog een NLP (Neuro Linguïstisch Programmeren) opleiding gevolgd. Nadat ze de strategische kant van de HR-wereld had ontdekt bij de gemeente Haarlem, besloot ze dat het tijd werd om de andere kant te gaan ontdekken en maakte de overstap naar YER.



## Eerste Associate Traineeship van start

26 associates zijn gestart op de YER Academy en begonnen aan het intensieve Associates programma. Na een dag vol vakinhoudelijke trainingen zijn zij op weg om binnen een jaar succesvol te worden binnen de arbeidsbemiddeling.



## Talent Development Programme

Met het Talent Development Programme (TDP) ontwikkel jij je tot een young professional én til jij jouw persoonlijke ontwikkeling naar een hoger niveau door middel van een persoonlijk ontwikkelingsplan, individuele coaching en soft en business skills trainingen. Daarnaast beschikken sommige van onze Programmes over een persoonlijk opleidingsbudget voor vakinhoudelijke trainingen.

## YER wordt 4e tijdens de FD Gazelle Awards

YER is wederom één van de snelst groeiende bedrijven van Nederland FD Gazellen 2018. En dat in de categorie Groot.



## Eerste klas Traineeship Project Control

Onze eerste klas uit het Traineeship Project Control behaald hun Post HBO diploma Operational Project Control. Op naar jaar twee en het behalen van het Registered Project Control diploma.

# KERNCIJFERS 2018

## Vestigingen Nederland

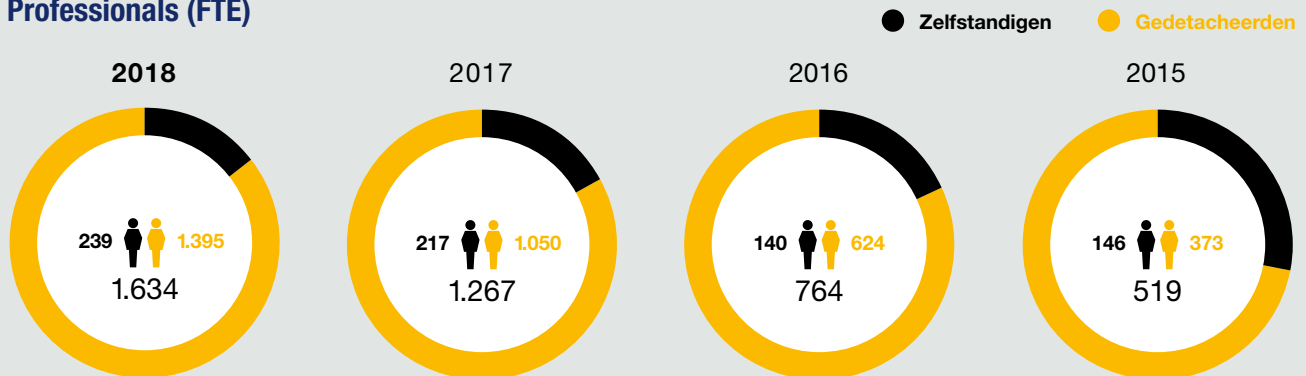


## Vestigingen Noord-Amerika





## Professionals (FTE)



## Kerncijfers

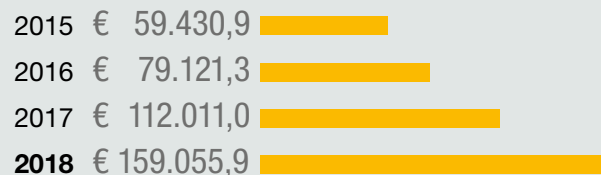
bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven

	2018	2017	2016	2015
<b>Resultaat</b>				
Netto-omzet	159.055,9	112.011,0	79.121,3	59.430,9
Brutowinst	56.141,8	40.581,9	30.147,3	23.645,2
EBIT (bedrijfsresultaat)	20.454,6	11.105,8	7.541,1	7.046,2
Resultaat vóór belastingen	20.447,0	11.082,5	7.559,1	7.047,7
Nettoresultaat	14.878,4	8.511,6	4.951,1	5.013,7
<b>Vermogenspositie</b>				
Balanstotaal	46.271,5	32.059,6	28.297,6	18.580,7
Groepsvermogen	28.763,2	17.941,8	14.046,7	10.624,7
Werkkapitaal	27.848,1	16.711,2	12.806,8	9.342,2
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	62%	56%	50%	57%
Liquiditeit (quick ratio)	2,71	2,21	1,90	2,18
<b>Medewerkers (aantal fte)</b>				
Gedetacheerde professionals, ultimo boekjaar	1.395	1.050	624	373
Zelfstandige professionals, ultimo boekjaar	239	217	140	146
Indirecte medewerkers, ultimo boekjaar	296	295	222	170

## Omzet 2018

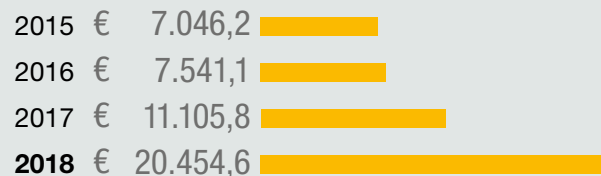
Netto-omzet (€ in miljoenen)

159,06 + 42%



EBIT (€ in miljoenen)

20,45 + 84%



# OVER YER

## Wie we zijn

YER is een van de belangrijkste spelers in de internationale markt van hoogopgeleide professionals. Dat zeggen we met trots, want we hebben in de afgelopen jaren een geweldige groei doorgemaakt. Sinds 1987 zijn we al een toonaangevend werving- en selectiebureau in Nederland. Maar we wilden meer. In 2012 hebben we daarom onze koers gewijzigd.

Naast werving & selectie richt YER zich op detachering. Met flexibele personeelsoplossingen dragen we bij aan het succes van onze opdrachtgevers.

## Onze dienstverlening

YER bemiddelt kandidaten met een bachelor-, master- of PhD-titel voor tijdelijke en vaste functies. Onze consultants kennen de markt waarin ze werken door en door, omdat ze er meestal zelf in hebben gewerkt. Dat maakt hun netwerk ijzersterk. We kunnen dus wel stellen dat YER talent ként. Van ambitieuze starters tot ervaren directeuren. We zijn persoonlijk betrokken bij de carrières van onze kandidaten en fungeren voor onze opdrachtgevers als professionele sparringpartner en adviseur voor de meest complexe wervingsvraagstukken.

## Detachering

Onze professionals zijn ons kapitaal. Daarom hebben we volop aandacht voor hun carrière en ontwikkeling. Naast een contract bij YER, met een goed arbeidsvoorwaardenpakket, investeren we voortdurend in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. We bieden een breed pakket aan met coaching, begeleiding, opleiding en trainingen. Bovendien biedt YER uitdagende functies bij toonaangevende bedrijven.

We detacheren professionals in de volgende segmenten:

- **Technology**

YER Technology richt zich op talent met een passie voor techniek en opdrachtgevers die voor hun business afhankelijk zijn van technologische ontwikkeling en innovatie. Focusgebieden zijn automotive & aerospace, high tech & semiconductors, manufacturing, marine & offshore, oil, gas & chemicals.

- **Public**

YER Public helpt organisaties in het publieke domein om talent te vinden in de focusgebieden sociaal domein en ruimtelijke ordening.

- **Finance**

Finance professionals vinden voor de financiële sector is het speelveld van YER Finance. Onze focusgebieden zijn banking, insurance, finance en pensions & life.

- **Vastgoed, Bouw & Infra**

Bij YER Vastgoed, Bouw & Infra draait alles om projecten in de bouw, onderhoud, renovatie en installatie. Focusgebieden zijn vastgoed, bouw, infra en energie.

- **IT**

Een belangrijk groeisegment is IT. We helpen deze snelgroeiende en innovatieve sector aan talent op het gebied van data, infrastructuur, IoT en security.

Naast deze hoofdsegmenten bemiddelen we ook professionals voor onderstaande specialismen en markten:

- Food, Feed & Pharma
- Supply Chain & Procurement
- Legal
- Support
- HR

## Werving & selectie

Met werving & selectie is YER groot geworden. Vele duizenden hoogopgeleide kandidaten maakten via ons een nieuwe stap in hun carrière. En nog steeds vinden we het heerlijk om ons te verdiepen in grote en complexe wervingsvraagstukken van onze opdrachtgevers. Het vervullen van specialistische functieprofielen vanaf hbo-niveau met een jaarsalaris boven de € 60.000 is ons specialisme.

YER biedt werving & selectie aan voor het mkb, grotere ondernemingen en multinationals op het gebied van:

- Management- en directiefuncties
- Sales, Marketing & Communications
- Finance
- Supply Chain & Procurement
- Legal
- HR

## Onze vestigingen

Voor werknemers, kandidaten en opdrachtgevers is YER altijd dichtbij. We hebben negen vestigingen door heel Nederland. Deze landelijke spreiding helpt ons om getalenteerde medewerkers aan te trekken met een netwerk in hun eigen regio. In Laren zit onze locatie voor training & development.



Ook internationaal is YER actief. We hebben een uitgebreide internationale cv-database, een portfolio met interessante trans-Atlantische opdrachtgevers en gespecialiseerde consultants. Zo spelen we in op een arbeidsmarkt met vervagende grenzen. In de Verenigde Staten werken we vanuit Alabama, Colorado, New Jersey, New York, Texas en Virginia. Samen met het hoofdkantoor van YER in Atlanta (Georgia) geven we invulling aan uiteenlopende wervingsvraagstukken in de Verenigde Staten en Canada.

## Organisatie en juridische structuur

Aan het hoofd van onze organisatie staat YER Group B.V.

De operationele activiteiten zijn opgedeeld in twee business units:

- YER Interim Solutions: tijdelijke invulling van personeelsvraag met gedetacheerde professionals of zzp'ers;
- YER Recruitment Solutions: werving & selectie van vaste vacatures.

In 2018 is onze organisatiestructuur vereenvoudigd waardoor de organisatie er per 31 december 2018 als volgt uitziet:



# DIRECTIETEAM

## **Menno van der Lely (1975)**

### **HR directeur**

Menno begon in 1999 als stagiair bij YER en ontwikkelde zich via diverse HR-functies tot eindverantwoordelijke voor het interne en externe personeel van YER. Hij focust zich op een maximale service voor medewerkers, zodat zij optimaal kunnen presteren. Menno is verantwoordelijk voor de instroom en de ontwikkeling van het human capital bij YER.

## **Johan Overgaauw (1980)**

### **Algemeen directeur YER Nederland**

Johan had zijn sporen in de arbeidsbemiddeling ruimschoots verdiend voordat hij in 2011 bij YER in dienst kwam als consultant. In 2014 werd hij benoemd tot operationeel directeur. Daarvoor werkte hij als managing consultant en general manager YER Den Haag. Sinds 2016 is Johan algemeen directeur van YER Nederland en daarmee eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van YER in Nederland.

## **Anton den Bak (1965)**

### **Financieel directeur**

Anton bekleedde diverse technisch-commerciële functies bij Honeywell en Siemens en maakte, na de afronding van zijn studie economie aan de Universiteit van Amsterdam, de overstap naar finance. In die hoedanigheid werkte hij vervolgens bij Fokker Aerostructures en Page Group. Sinds 2011 is Anton als financieel directeur van YER verantwoordelijk voor de stafafdelingen Finance en IT.



# BESTUURS- VERSLAG

- 14**    **Voortgang strategie en doelstellingen**
- 16**    **Personeel en organisatie**
- 18**    **Toelichting op de financiële resultaten**
- 21**    **Risicomanagement**
- 25**    **Vooruitblik**



# VOORTGANG STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

## Ontwikkelingen arbeidsmarkt 2018

De groei van de Nederlandse economie zette zich in 2018 onverminderd voort. Ultimo 2018 detacheerden we ruim 1.500 medewerkers (1.395 fte) en werkten 288 zzp'ers (239 fte) aan een opdracht in de core business van Technology, IT, Public en Finance. Daarnaast waren we via werving & selectie in staat om cruciale posities bij onze opdrachtgevers in te vullen. Door inventief in te spelen op personeelsvraagstukken groeide YER in 2018 harder dan de markt.

## Schaarste biedt kansen

Bij bedrijven zien we een groeiende behoefte aan hoogopgeleide technisch- en IT-personeel om onder andere maatschappelijke ontwikkelingen te faciliteren, zoals digitalisering en de energietransitie. De huidige beschikbaarheid van deze professionals op de arbeidsmarkt is echter beperkt en dit zal de komende jaren niet veranderen en alleen maar toenemen. Daarom is YER in 2018 zelf gestart om jonge talenten op te leiden (bijscholen/omscholen) en de benodigde kennis en kunde bij te brengen. We bieden traineeships aan in segmenten waar de personeelskrapte en de potentie het grootst zijn: Technology, IT Public en Finance. Samen met onze opdrachtgevers en erkende opleidingsinstituten stellen we programma's samen die naadloos aansluiten op de (toekomstige) behoeften van opdrachtgevers. Hiermee bieden we oplossingen voor de schaarste in deze segmenten en daardoor kunnen wij kandidaten langer aan ons binden.

Daarom zijn onze Talent Acquisition Specialists actief op hogescholen, universiteiten, studieverenigingen en studentenverenigingen. Zij laten studenten in de laatste jaren van hun studie kennismaken met de kansen die YER biedt en kunnen veelbelovende studenten al vóór hun afstuderen een traineeship aanbieden. Met de ruime keuze uit opdrachtgevers, opleidingen en persoonlijke begeleiding biedt YER starters een kickstart voor hun carrière, waardoor zij als professionals in staat zijn sneller het verschil te maken en echt bij te dragen in de doelstellingen van organisaties.

## Ontwikkeling en beschikbaarheid van talent op lange termijn

Het is cruciaal om schaars talent aan ons te binden. Alleen zo kan YER op elk moment voldoende gekwalificeerd personeel

leveren met uiteenlopende expertise en ervaring. Het sterke netwerk en de overtuigingskracht van onze managers, consultants en key-accountmanagers zijn hierbij van grote waarde. Zij volgen talenten in iedere fase van hun carrière en weten wat YER te bieden heeft. Onderscheidend zijn onze ontwikkelingsmogelijkheden en onze cultuur. We dagen medewerkers doorlopend uit en zijn – met ons aanbod aan trainingen en coaching – een platform voor ontwikkeling. Bovendien bieden we uitdagende projecten aan bij opdrachtgevers, van complexe engineering tot cybersecurity.

Om aan de vraag naar hoogopgeleide professionals te kunnen voldoen, kijkt YER ook over de grenzen. Er werken circa 230 expats via ons bij opdrachtgevers in Nederland. We proberen op allerlei manieren inventief te zijn en talent uit de markt te halen.

## Onze strategie

Autonome groei is al jaren de strategie waar YER trouw aan blijft. Het heeft ertoe geleid dat het aantal indirecte medewerkers tussen 2014 en 2017 fors toenam (94%). In 2018 is het aantal indirecte medewerkers, zoals gepland, slechts licht toegenomen ten opzichte van 2017. In 2019 investeren we opnieuw in het aannemen van indirecte medewerkers om de geplande groei-doelstelling te realiseren. We behouden onze focus op de kernsegmenten en blijven investeren in de kwaliteit van ons human capital.

YER wil voor zowel directe als indirecte medewerkers een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven. Zo groeien we op eigen kracht verder en bieden we onze opdrachtgevers de beste duurzame oplossingen voor hun personeelsvraagstukken.

## Onze resultaten

In 2018 zagen we het gemiddeld aantal werkenden (gedetacheerde en zelfstandige professionals) met 45% groeien ten opzichte van het vorige jaar. Ook de werving- en selectieactiviteiten vertoonden groei (+23%), wat mede te danken is aan de toegenomen productiviteit van onze werving- en selectieconsultants. De totale netto-omzet, de combinatie van alle activiteiten, nam met 42% toe ten opzichte van 2017. Het bruto-omzetpercentage van onze interim-activiteiten is in 2018 licht gestegen, tot 29% van de netto-omzet (2017: 28%).

Door een stijging van de omzet steeg ook het bruto-omzetresultaat in 2018 met 38%. Onze bedrijfskosten namen in 2018 slechts beperkt toe (+21%) in verhouding tot de toename van het bruto-omzetresultaat, wat er voor zorgde dat het bedrijfsresultaat met maar liefst 84% explosief steeg tot € 20,5 miljoen.

In verhouding tot de netto-omzet is ons bedrijfsresultaat in 2018 opgelopen naar 13% (2017: 10%). Hiermee doet YER het beter dan onze directe concurrenten.

## Onze doelstellingen

Begin 2016 lanceerde YER het ambitieuze plan om in het jaar 2020 2.020 professionals aan het werk te hebben. De groei van het aantal werkenden ging echter veel sneller dan gedacht. Het leek erop dat we dit doel eind 2018 al zouden behalen. Met een eindstand van 1.809 is het ons bijna gelukt.

Nu dit plan binnen bereik ligt, is het tijd voor een aangescherpte doelstelling. Onze ambitie is groot: we streven ernaar om in 2022 maar liefst 4.000 werkenden te hebben. Om dit doel te realiseren, zullen we fors (blijven) investeren in indirecte medewerkers en een efficiënte bedrijfsvoering.

In de komende jaren focussen we op het aantrekken, ontwikkelen en binden van talent. Belangrijke instrumenten hiervoor zijn de YER Academy, die we verder zullen professionaliseren, en het ontwikkelen van traineeships in het technische segment.

## Kwaliteit

Het is essentieel dat onze opdrachtgevers kunnen rekenen op gecertificeerde medewerkers die veilig werken. YER is voor een deel van de organisatie in het bezit van de Veiligheid en Gezondheid Checklist Uitzendorganisaties (oftewel VCU-certificering). We zijn hiermee in staat om professionals te bemiddelen voor VCA-gecertificeerde bedrijven. Ook hebben wij al geruime tijd de NEN4400-1 certificering, die eisen stelt aan onder meer onze personeels- en loonadministratie. Voor de detachingsactiviteiten is YER opgenomen in het register Stichting Normering Arbeid. Deze kwaliteitsnorm garandeert onze opdrachtgevers dat wij de wet- en regelgeving correct naleven op het gebied van loonheffingen en de cao. In 2018 heeft YER de audits voor deze certificering glansrijk doorstaan.

In 2018 zijn we gestart met de invoering van een kwaliteitsmanagementsysteem conform ISO 9001. Wij verwachten deze normering in het eerste halfjaar van 2019 volledig te implementeren. Het kwaliteitshandboek en de 'Plan-Do-Check-Act'-cyclus zijn gereed en bij het uitkomen van dit jaarverslag staan we aan de vooravond van de initiële audit voor de certificering. Doel van de invoering van ISO 9001 is om de kwaliteit van onze dienstverlening naar onze stakeholders te borgen en daar waar nodig verder te verbeteren.



Naast het vinden en verbinden van toptalent investeren wij ook in de ontwikkeling van talent. Met het YER Talent Development Programme streven we naar een steile leercurve en een vliegende carrièrestart van de young professional.

Tijdens het tweejarige programma doen starters relevante werkervaring op bij een of meer van onze opdrachtgevers.

YER ontwikkelt specifieke werk-leer programma's voor gedetacheerden, in sommige gevallen in samenwerking met onze opdrachtgevers.

In 2018 zijn 20 Talent Development Programmes gestart met ruim 200 trainees. Op naar een succesvolle carrière.

# PERSONEEL EN ORGANISATIE

YER helpt medewerkers om op korte en lange termijn succesvol te zijn. We helpen hen op weg in hun vakkenis en steken veel tijd in het ontwikkelen van hun competenties. De motivatie om het verschil te maken voor opdrachtgevers, zit in onze medewerkers zelf. Daar worden zij door YER op geselecteerd.

## Onze medewerkers

- Onze managers, consultants, key-accountmanagers en staf (indirect personeel) zijn ervaren specialisten in hun vakgebied. Het is de kracht van onze managers, consultants en key-accountmanagers om duurzame relaties op te bouwen met opdrachtgevers en kandidaten. Zij hebben de intelligentie, ambitie en drive om als businesspartner voor hun opdrachtgever te fungeren en samen een strategische personeelsplanning te maken.
- Onze professionals (direct personeel) zijn hoogopgeleide experts en in staat om door hun vakkenis en flexibiliteit het verschil te maken bij opdrachtgevers. YER investeert blijvend in hun duurzame inzetbaarheid, zodat zij zo lang mogelijk waardevol blijven voor opdrachtgevers en de maatschappij.

## Ontwikkeling van kennis, kunde én mentaliteit

Of het nu gaat over onze professionals die werken bij opdrachtgevers of onze indirecte medewerkers, het is de combinatie van hun kennis, kunde en mentaliteit die YER onderscheidend maakt. Op diverse manieren faciliteert YER hun persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. Aan de basis ligt een persoonlijk ontwikkelingsplan en een individueel advies.

### • YER Academy

De YER Academy is voor al onze medewerkers een begrip. Het is ons eigen opleidingscentrum in Laren, waar gerichte trainingen worden verzorgd door een gespecialiseerd trainingsbureau.

### • Talent Development Programme

In het YER Talent Development Programme ontwikkelen we talentvolle professionals in twee jaar tot ervaren specialisten. We bieden traineeships aan in de segmenten Technology,

IT, Public en Finance. De traineeships bestaan uit trainingen, workshops en learning on the job. We werken hierin samen met hogescholen, universiteiten en onze opdrachtgevers. In trainingen en workshops leggen we de nadruk op leiderschap, presentatievaardigheden, techniek en ondernemerschap. We helpen deelnemers bovendien hun sociale vaardigheden en business-skills te ontwikkelen. In uitdagende projecten bij onze opdrachtgevers doen de deelnemers relevante werkervaring op. Na twee jaar bezitten onze professionals gerichte kennis, ervaring en een netwerk.

### • YER Associate Traineeship

In één jaar zorgt YER ervoor dat onze startende consultants alle handvatten krijgen om de beste te worden binnen arbeidsbemiddeling. In het traineeship ontwikkelen zij hun vakkenis en salescompetenties op het gebied van klantcontact. Zo worden zij coach en zaakwaarnemer in één, oftewel specialisten met relevantie voor de markt.

## Onze cultuur en kernwaarden

In een ondernemende organisatie is het belangrijk om snel zaken te kunnen doen. Daarom heeft YER een transparante organisatie met korte lijnen. Dit past bij onze kernwaarden: transparant en resultaatgericht. Binnen de kaders van de focusgebieden krijgen medewerkers alle ruimte om hun werk te organiseren, nieuwe ideeën te bedenken en te delen. We zetten 'durf en doen' centraal in onze activiteiten en stimuleren elkaar om 'the next step' te zetten.

We voelen ons verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan de mentale en fysieke gezondheid van medewerkers. Fit zijn is een belangrijke voorwaarde om resultaten te bereiken. De YER Academy speelt een belangrijke rol in de mentale fitheid. Daarnaast kunnen medewerkers op verschillende manieren werken aan hun fysieke gezondheid; ook als team. Hoe competitief we zijn laten we zien in voetbal- en hockeywedstrijden tijdens de zomercompetitie, diverse wielercourses, hardloopevenementen en fitnessgroepen. Naast gezondheidsaspecten is de teamspirit onbetaalbaar.



## Samenstelling personeelsbestand

In 2018 is ons personeelsbestand opnieuw fors gegroeid. Vooral het aantal gedetacheerde medewerkers nam in het afgelopen jaar sterk toe. Het is merkbaar dat bedrijven vaker behoefte hebben aan flexibele personeelsoplossingen. Met een beperkte toename van het aantal indirecte medewerkers (managers,

consultants, key-accountmanagers en staf) waren we in staat om een toenemend aantal talenten voor onze opdrachtgevers te vinden. Met het oog op onze groeiambitie naar 4.000 professionals in 2022 is de verwachting dat het aantal indirecte medewerkers de komende jaren meer gaat toenemen.

Aantallen fte	Gemiddeld					Ultimo jaar			
	2018	mutatie%	2017	2016	2015	2018	2017	2016	2015
Gedetacheerde professionals	1.276	48%	864	498	313	1.395	1.050	624	373
Zelfstandige professionals/inhuur	220	30%	169	148	134	239	217	140	146
	<b>1.496</b>	<b>45%</b>	<b>1.033</b>	<b>646</b>	<b>447</b>	<b>1.634</b>	<b>1.267</b>	<b>764</b>	<b>519</b>
Indirecte medewerkers	300	9%	275	205	151	296	295	222	170
<b>TOTAAL</b>	<b>1.796</b>	<b>37%</b>	<b>1.308</b>	<b>851</b>	<b>598</b>	<b>1.930</b>	<b>1.562</b>	<b>986</b>	<b>689</b>

## Verdeling man/vrouw

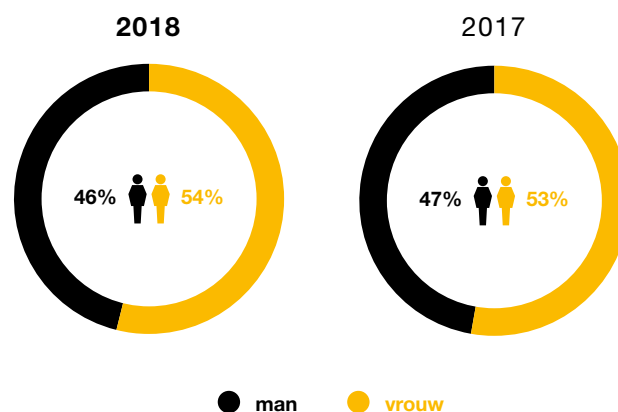
YER streeft naar een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen. Eind 2018 bestond ons indirecte personeelsbestand voor 54% uit vrouwen (2017: 53%). Het personeelsbestand van onze gedetacheerden bestond voor 32% uit vrouwen (2017: 34%).

De hoofddirectie van YER bestaat volledig uit mannen. We voldoen hiermee niet aan het wettelijke streefcijfer van ten minste 30% vrouwen. Bij de huidige en toekomstige samenstelling van de hoofddirectie kijken wij in eerste instantie naar competenties en geschiktheid. Gezien de competenties en omvang van het directieteam heeft YER niet de intentie de samenstelling van de hoofddirectie op korte termijn te wijzigen.

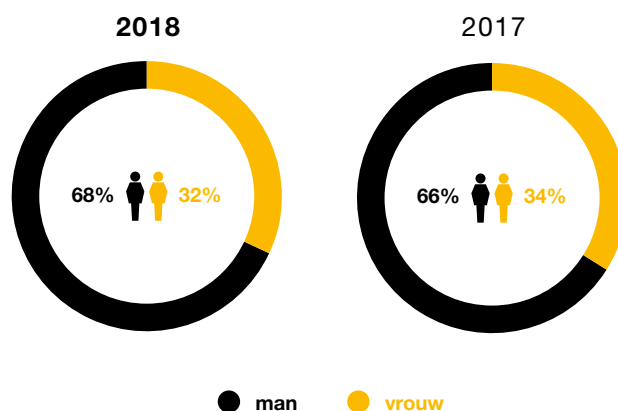
## Nationaliteiten

Ongeveer 13% van onze professionals heeft een niet-Nederlandse nationaliteit. We werken in totaal met meer dan 50 verschillende nationaliteiten bij YER. Voor professionals van buitenlandse afkomst zorgen we, naast de administratieve en wettelijke zaken, ook voor een goede 'landing' in Nederland. Bijvoorbeeld door het geven van Nederlandse les, hulp bij het vinden van woonruimte, het wegwijs maken in de lokale gemeenschap en interactie met ons netwerk van professionals. Vanaf het allereerste moment staat onze Expat manager voor hen klaar. Eenmaal thuis in Nederland blijken arbeidsmigranten voor opdrachtgevers een uiterst gemotiveerde en waardevolle aanvulling op hun personeelsbestand.

### Indirecte medewerkers



### Gedetacheerde professionals



# TOELICHTING OP DE FINANCIËLE RESULTATEN

## BALANS

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen van YER is in 2018 toegenomen naar € 28,8 miljoen (2017: € 17,9 miljoen). Dit is inclusief het aandeel derden van € 0,8 miljoen. De stijging van het eigen vermogen is voornamelijk toe te schrijven aan het positieve bedrijfsresultaat van € 15,5 miljoen (inclusief aandeel derden). Aan aandeelhouders werd door YER Group en haar deelnemingen in 2018 € 3,4 miljoen uitgekeerd ten laste van het eigen vermogen. Ook werd voor € 1,3 miljoen 3% certificaten op eigen aandelen ingekocht en nam de wettelijke reserve omrekeningsverschillen toe met € 0,1 miljoen.

### Werkkapitaal

Het werkkapitaal, ter bepaling van het vermogen om op korte termijn aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is als gevolg van een groeiende interim/detacheringsportefeuille toegenomen met € 11,1 miljoen. Het lang vermogen bestaat volledig uit eigen vermogen (inclusief het aandeel derden). Het toegenomen werkkapitaal is uit eigen middelen gefinancierd.

### Werkkapitaal

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017	Mutatie
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen	36.601,7	29.780,4	6.821,3
Liquide middelen	8.754,7	1.048,5	7.706,2
	<b>45.356,4</b>	<b>30.828,9</b>	<b>14.527,5</b>
Kortlopende schulden	16.708,3	13.922,9	2.785,4
Vorzieningen	800,0	194,9	605,1
<b>Werkkapitaal</b>	<b>27.848,1</b>	<b>16.711,1</b>	<b>11.137,0</b>
Vastgelegd in activa	915,1	1.230,7	-315,6
<b>Lang vermogen</b>	<b>28.763,2</b>	<b>17.941,8</b>	<b>10.821,4</b>
Aandeel derden in lang vermogen	825,7	652,2	173,5

### Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen om op lange termijn aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is in 2018 toegenomen naar 62% en ligt hiermee op het hoogste niveau van de afgelopen vier jaar. De fraaie ratio's geven een beeld van een solide bedrijfsvoering die uit eigen middelen is gefinancierd. Over het jaar 2018 is een totale positieve kasstroom gerealiseerd van

€ 7,7 miljoen. De kasstroom uit operationele activiteiten bedroeg maar liefst € 13,0 miljoen en ligt daarmee ruimschoots boven de kasstroom van 2017 (€ 1,6 miljoen). Met de ratio's van 2018 voldoet YER ruimschoots aan de eisen van het bankconvenant voor de financiering van de rekening-courant. Er wordt binnen de vennootschappen geen gebruikgemaakt van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken.

## Solvabiliteit

	2018	2017	2016	2015
<b>Vlottende activa</b>				
Quick ratio	2,7	2,2	1,9	2,2
Solvabiliteitsratio	0,6	0,6	0,5	0,6
Balanstotaal (x € 1.000)	46.271,5	32.059,6	28.297,6	18.580,7

## Financiële positie en financiering

De netto-kasstroom uit bedrijfsoperaties bedraagt € 16,7 miljoen positief. Dit is voornamelijk het gevolg van een fors hoger resultaat uit bedrijfsvoering, ondanks een forse toename van het werkkapitaal. De netto-kasstroom uit investeringsactiviteiten is licht positief als gevolg van een ontvangen aflossing op de langlopende vordering. Uit financieringsactiviteiten bedraagt de netto-kasstroom € 5,3 miljoen negatief als gevolg van een dividendbetaling van € 3,4 miljoen aan aandeelhouders, een betaling op inkoop van certificaten op eigen aandelen van € 1,3 miljoen en een verlaging van het rekening-courantkrediet met € 0,8 miljoen. YER maakt gebruik van een rekening-courantfinanciering van ABN AMRO Bank. Deze is hoofdzakelijk bedoeld voor de financiering van tijdelijke kapitaalbehoefte in de cashflowcyclus. YER heeft daartoe zekerheden gesteld die hoofdzakelijk bestaan uit de verpanding van handelsvorderingen en goederen.

Per 31 december 2018 is aan de convenanten van deze financiering voldaan. De huidige rekening-courantfinanciering is voldoende voor de bedrijfsvoering. De groei in werkkapitaal

en eventuele investeringen, inherent aan de groeidoelstellingen voor 2019 en verder, wordt uit eigen middelen gefinancierd. Per 11 januari 2019 is bovenstaande rekening-courantfaciliteit komen te vervallen en is een nieuwe financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Hiermee beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die meer past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook één die naar de toekomst toe meer flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse dochtermaatschappijen van YER Group B.V. opgenomen.

## Winst-en-verliesrekening

De totale omzet groeide in 2018 met 42% ten opzichte van 2017. De omzetgroei van interim/detachering (+45%) is het resultaat van de focus op detachering van specialisten. Eind 2018 had YER 1.634 professionals (fte) ingezet op projecten bij opdrachtgevers (2017: 1.267 fte). Daarvan waren 1.395 professionals (fte) in loondienst (2017: 1.050 fte) en 239 fte zelfstandig of ingehuurd via derden (2017: 217 fte). De brutomarge is met 29% licht gestegen ten opzichte van 2017. Dit is het gecombineerde percentage van gedetacheerde professionals en zelfstandige professionals.

bedragen x € 1.000 tenzij anders aangegeven	2018	2017	2018 t.o.v. 2017
<b>Gefactureerde omzet</b>			
Netto-omzet interim/detachering	142.641,7	98.418,4	45%
Kostprijs interim/detachering	-101.837,9	-70.668,0	44%
	<b>40.803,8</b>	<b>27.750,4</b>	<b>47%</b>
	29%	28%	
Netto-omzet werving & selectie	15.168,5	12.325,2	23%
Netto-omzet overig	1.245,7	1.267,3	-2%
Kostprijs overig	-1.076,2	-761,1	41%
	<b>169,5</b>	<b>506,2</b>	<b>-67%</b>
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<b>56.141,8</b>	<b>40.581,9</b>	<b>38%</b>
Verkoopkosten	-24.907,2	-20.146,8	24%
Algemene beheerskosten	-10.780,0	-9.329,3	16%
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>-35.687,2</b>	<b>-29.476,1</b>	<b>21%</b>
<b>Bedrijfsresultaat (EBIT)</b>	<b>20.454,6</b>	<b>11.105,8</b>	<b>84%</b>
Afschrijvingen	247,1	212,2	16%
<b>EBITDA</b>	<b>20.701,7</b>	<b>11.318,0</b>	<b>83%</b>
Resultaat voor belastingen	20.447,0	11.082,5	84%

## EBIT

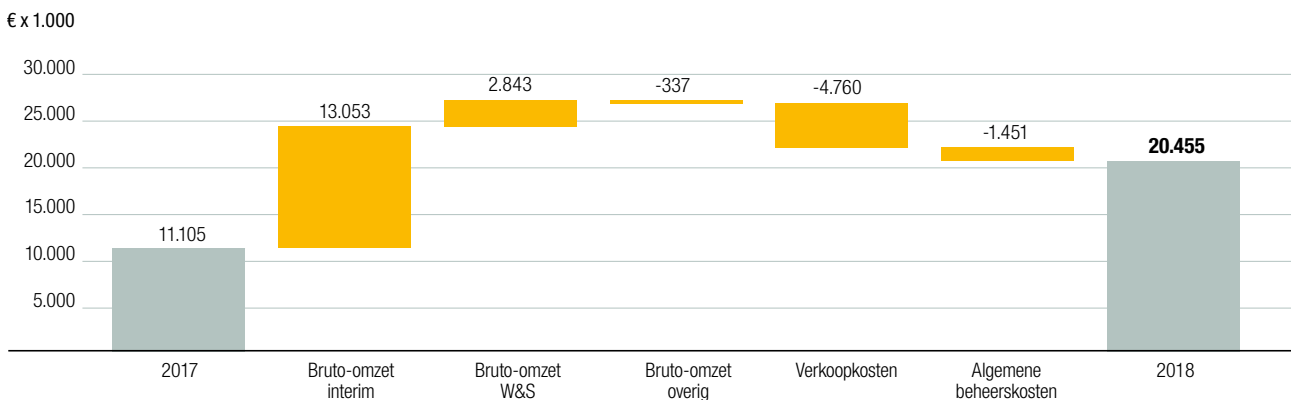
Het bedrijfsresultaat (EBIT) is in 2018 bijna verdubbeld met een groeipercentage van maar liefst 84%. Dit is het gevolg van de gedane investeringen in indirect personeel in het vorige jaar. Gedurende 2018 zijn geen exceptionele investeringen gedaan in het werven en aannemen van indirect personeel.

De EBIT-groei van 84% naar € 20,5 miljoen valt uiteen in de componenten genoemd in de grafiek Bedrijfsresultaat (EBIT). De voornaamste oorzaak van de stijging in EBIT is de forse toename van het aantal werkenden en daaraan gerelateerde bedrijfsresultaat in 2018 ten opzichte van 2017. Door de eerdergenoemde investering in indirect personeel in 2017 is deze ontwikkeling gerealiseerd met een beperkte stijging van de verkoop- en algemene beheerskosten.

De indirecte personele bezetting in 2018 was gemiddeld 300 fte (2017: 275 fte). Eind 2018 stond de teller voor indirecte medewerkers op 296 fte. Ten tijde van het verschijnen van dit jaarverslag zijn er 325 indirecte medewerkers (fte) in dienst, dit als gevolg van de instroom van het YER Associate Programma.

Voor de categorie zelfstandige ondernemers (zzp) bleef de marge gelijk op 16% in 2018 (2017: 16%). De margeontwikkeling voor gedetacheerde professionals steeg licht ten opzichte van de in 2017 behaalde 31,7%, naar 32% in 2018. Bij grote opdrachtgevers blijft er margedruk. Dit komt onder meer door de opwaartse druk op de lonen als gevolg van schaarste op de arbeidsmarkt in combinatie met mantelcontracten met vaste tarieven. Ook de cao-ontwikkelingen spelen hierbij een rol. Werving & selectie vertoonde een fraaie groei van 23%. Deze groei komt voort uit een hogere productiviteit van onze werving- en selectieconsultants.

## Bedrijfsresultaat (EBIT)



## Investeringen

### ICT-infrastructuur

Een moderne ICT-infrastructuur is nodig om efficiënt te werken en snel te reageren op vragen uit de markt. YER heeft een hybride ICT-omgeving; onze infrastructuur is deels on-premise en deels in de cloud. Dit faciliteert de ambitieuze groei van de organisatie en de toename van applicaties zonder verdere noemenswaardige investeringen. Het gebruik van de cloud neemt toe en zal uiteindelijk resulteren in 100% gebruik van cloudservers en -applicaties. Naar verwachting heeft YER in 2020 geen 'eigen' hardware meer in gebruik.

### Software applicaties

Sinds 2015 werken onze Microsoft Office 365-applicaties Outlook, Skype for business en Sharepoint al volledig via de cloud. Voor onze belangrijkste backoffice-processen, zoals de project- en financiële administratie, gebruiken we Dynamics NAV. Dit systeem is ingericht voor onze branche en wordt voortdurend up-to-date gehouden. In 2018 realiseerden we een verdere digitalisatie- en efficiencyslag met een nieuwe applicatie voor de HR- en salarisadministratie voor het interne (indirecte) personeel. In 2019 gaan we onze CRM-applicatie vervangen om ook de 'front office'-processen verregaand te digitaliseren en optimaliseren, want goed gereedschap is het halve werk.

# RISICOMANAGEMENT

Voor het realiseren van onze strategie en doelstellingen is het cruciaal dat we risico's beheersen en kansen benutten. We moeten risico's tijdig identificeren en de mogelijke impact ervan op YER zorgvuldig beoordelen. Risicobeheersing is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering om de continuïteit van onze onderneming te waarborgen.

## Risicobereidheid

Ondernemen zonder risico's bestaat niet. Om onze strategische doelstellingen te realiseren moeten we daarom een bepaalde mate van risicobereidheid hanteren. Dit vereist bewustwording van de aanwezige risico's en de mogelijke invloed hiervan op de bedrijfsprocessen en op de bedrijfsresultaten. De directie bepaalt de risicobereidheid en besluit welke beheersmaatregelen we nemen om een mogelijke negatieve impact te beperken.

## Risicobeheersing en -controle

Bij het bepalen van beheersmaatregelen zoeken we een balans tussen ondernemerschap en het risicoprofiel van YER. We wegen de kans dat een risico zich voordoet af tegen de kosten om dit te vermijden of te beperken. De ontwikkeling van risico's volgen we nauwgezet met behulp van richtlijnen, overlegstructuren, interne rapportages en controlemaatregelen.

## Belangrijkste risico's

Bij het maken van strategische bedrijfskeuzes is het essentieel om risico's te beoordelen en te wegen. We zetten hieronder de voornaamste risico's en mitigerende maatregelen op een rij, waarbij we onderscheid maken tussen strategische (markt) risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliance risico's. Dit overzicht is niet volledig; risico's met een relatief lage impact zijn niet specifiek uitgewerkt. Wijzigingen in de kans en impact van onze risico's adresseren we snel door processen te bewaken en externe invloeden te monitoren.

## Strategische (markt)risico's

### Gevoeligheid voor economische conjunctuur

Onze dienstverlening is gevoelig voor economische conjunctuur. Echter door de spreiding in onze marktfocus, langlopende contracten met opdrachtgevers en flexibele inkoopafspraken is YER goed bestand tegen schommelingen. Bovendien draagt een goede spreiding van opdrachtgevers bij tot de beheersing van het risico op het wegvallen van een substantieel deel van de omzet.

### Beheersmaatregelen

- Investeren in markt-, concurrentie- en arbeidsmarktanalyse;
- Spreiding van klantgroepen en van opdrachtgevers binnen de klantgroepen;
- Maken van flexibele inkoopafspraken met leveranciers en zoveel mogelijk gebruikmaken van flexibele arbeidsovereenkomsten;
- Identificeren van marktkansen en vormgeven aan nieuwe initiatieven met afwijkende verdienmodellen.

### Afhankelijkheid van wet- en regelgeving

De arbeidsmarkt waarin wij werken is onderhevig aan macro-economische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving. Concrete voorbeelden zijn onder meer de afschaffing van de VAR in 2016 (invoering Wet DBA) en de aanpassingen in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR) in 2018. Er wordt gewerkt aan wijzigingen in de cao en de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) wordt ontwikkeld. Uiteraard volgen we deze bewegingen op de voet om tijdig te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en volledig compliant te zijn met geldende wet- en regelgeving.

### Beheersmaatregelen

- Er wordt gebruikgemaakt van een goedgekeurde modelovereenkomst, aangevuld met beheersmaatregelen. Centraal worden opdrachten en zzp'ers getoetst op zelfstandigheid. Periodiek is hierover ook overleg met fiscale adviseurs. Als gevolg van onduidelijke vervolgmaatregelen van de overheid is er een 'status quo' ontstaan aangaande de maatregelen;
- Monitoren van compliance in het kader van AVG/GDPR. Om aan deze wetgeving te blijven voldoen, worden 'awareness'-sessies en technische maatregelen systematisch uitgevoerd;
- Vroegtijdig aanpassen van processen en systemen aan veranderde wetten en regelgeving;
- Volgen van (politieke) besluitvormingstrajecten en de ontwikkelingen op wetgevingsgebied.

## Operationele risico's

### Kwaliteit van onze mensen

Tevreden klanten (zowel professionals als opdrachtgevers) zijn de beste garantie voor een succesvolle bedrijfsvoering. Daarom investeren wij in de kwaliteit van onze mensen met trainingen, coaching en opleidingen. Voor onze opdrachtgevers betekent dit continuïteit en behoud van kennis.

#### Beheersmaatregelen

- Bieden van personal development door middel van trainingen, coaching en begeleiding;
- Opzetten van traineeships met werk-en-leerprogramma's voor directe medewerkers;
- Organiseren van kennisdagen voor (bij)scholing van onze medewerkers;
- Uitvoeren van tevredenheidsonderzoeken bij klanten en werknemers;
- Invoering van een kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001) voor de beheersing van verbetermaatregelen.

### Leeglooprisico

Om de bezettingsgraad van onze directe medewerkers te bewaken, is de signalering en opvolging van aflopende projecten een dagelijks onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hiermee beperken we het risico op leegloop en daarmee ontevreden professionals en margedruk.

#### Beheersmaatregelen

- Gebruiken van rapportagedashboards met overzichten van huidige medewerkers zonder opdracht en aflopende projecten (naderende leegloop).
- In het kader van risicominimalisering wordt optimaal gebruikgemaakt van flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten.

### Projectrisico's

Voor de beheersing van projectrisico's wordt elk individueel contract met de opdrachtgever beoordeeld op financieel resultaat. Dit geldt bij de voor- en nacalculatie. Bij grote mantelovereenkomsten of projecten met afwijkende voorwaarden worden de haalbaarheid en eventuele risico's beoordeeld vanuit commercieel én financieel oogpunt.

#### Beheersmaatregelen

- Vooraf berekenen van het projectresultaat bij het aangaan van een opdracht. Gedurende de opdracht bewaken van het projectresultaat en hierover rapporteren;
- Vooraf afwegen van prijs en volume en op basis daarvan een commercieel besluit nemen in de tariefstelling bij grote mantelovereenkomsten;
- Online reporting over projecten en projectresultaten, zowel op gedetailleerd als geaggregeerd niveau.

## ICT afhankelijkheid en security risico's

Een hoge kwaliteit van informatievoorziening en probleemloos functionerende ICT-systemen zijn cruciaal voor ons bedrijfsproces. De systemen moeten op elk niveau tijdig actuele en correcte informatie bieden die nodig is om de bedrijfsvoering te ondersteunen en gefundeerde besluitvorming te garanderen. Daartoe heeft YER een moderne hybride ICT-infrastructuur, die dankzij Microsoft Azure een grote schaalbaarheid kent. Groei in gebruikers of applicaties vormt hierdoor geen infrastructurele belemmering. Ook in de front- en backoffice-applicaties die onze bedrijfsprocessen ondersteunen, wordt continu geïnvesteerd om efficiency, informatiekwaliteit en prestaties te waarborgen. Hiermee is de interne informatievoorziening binnen YER van hoge kwaliteit en voldoet zij op alle niveaus aan de eisen die onze werkzaamheden eraan stellen. YER moet waakzaam zijn voor mogelijke frauderisico's en cybercrime, met name op het gebied van ongeautoriseerde betalingen en het ontvreemden van persoonsgegevens. Vooral het omgaan met persoonsgegevens brengt de nodige verantwoordelijkheid met zich mee. De Europese regelgeving (AVG/GDPR) verscherpt de eisen van het omgaan met en het beveiligen van persoonsgegevens.

#### Beheersmaatregelen

- Waarborgen van continuïteit van de infrastructuur (netwerk) en de applicaties;
- Hanteren van een gedegen back-upstrategie voor bedrijfsgegevens. Disaster recovery om in geval van bijvoorbeeld ransomware adequaat te handelen;
- Blijvend investeren in managementinformatie om bedrijfsgegevens en data te gebruiken ter ondersteuning en verbetering van te nemen bedrijfsbeslissingen;
- Up-to-date houden van software voor onze project-, salaris- en financiële administratie en implementeren van nieuwe functionaliteiten voor bewaking en borging van bedrijfsprocessen;
- Vastlegging van informatie- en databeveiligingsbeleid (afrondding vindt plaats in 2019).

## Financiële risico's

### Bedrijfsresultaten

De voortgang van de realisatie van onze doelstellingen en de gezondheid van onze organisatie worden aan de hand van de financiële resultaten maandelijks geanalyseerd en besproken in de directie. In dit overleg worden ook risico's en onzekerheden besproken die van invloed zijn op de in- en externe financiële verslaglegging.

### Beheersmaatregelen

- Volgen van een vaste, maandelijks cyclus van management- en financiële rapportages op meerdere organisatieniveaus;
- Periodiek analyseren van de financiële verslaglegging. Dit betreft onder andere posten met complexe toerekening en posten waarvan de waardering enigszins subjectief is.

### Liquiditeitsrisico

Om het liquiditeitsrisico te minimaliseren, voert YER een conservatief dividendbeleid. Het werkkapitaal wordt voortdurend bewaakt en geoptimaliseerd. In 2018 is een bescheiden dividend van € 3,4 miljoen uitgekeerd aan de aandeelhouders. Gezien de omvang van eigen vermogen en de beschikbare liquiditeiten is begin 2019 tevens een dividenduitkering gedaan. Een rekening-courantfaciliteit bij de bank biedt de nodige flexibiliteit voor het opvangen van tijdelijke liquiditeitsbehoeften. Per 11 januari 2019 is deze rekening-courantfaciliteit komen te vervallen en is een nieuwe financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. aangegaan. Hiermee beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die meer past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook één die naar de toekomst toe meer flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse dochtermaatschappijen van YER Group B.V. opgenomen.

### Beheersmaatregelen

- Structureel en frequent monitoren van de liquiditeitspositie en de cashflow planning;
- Forecasting op basis van een halfjaarlijks rolling forecastmodel;
- Kwartaalresultaten afzetten tegen het YER 2022 plan.

## Kredietrisico

Het risico bestaat dat opdrachtgevers hun financiële verplichtingen niet nakomen. Dit kredietrisico wordt beperkt door een strak debiteurenbeleid te voeren. Voor risicoposten wordt tijdig een voorziening gevormd. Desondanks kunnen oninbare vorderingen niet altijd worden voorkomen. Traditioneel kent YER echter een relatief geringe afschrijving voor oninbaarheid van vorderingen, waardoor de invloed op het bedrijfsresultaat niet significant is.

### Beheersmaatregelen

- Dagelijks opvolging geven aan openstaande vorderingen;
- Snel reageren indien er signalen zijn van oninbaarheid en direct passende maatregelen treffen;
- Een grote spreiding van vorderingen over klanten.

## Rente- en valutarisico's

YER maakt geen gebruik van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken, omdat deze risico's geen significante impact hebben op het totale resultaat.

## Compliancerisico's

Het niet naleven van wet- en regelgeving, met name op het gebied van arbeidsrecht, belastingen en privacy, kan YER ernstige schade opleveren. Van reputatieschade en financiële schade tot het verlies van de NEN4400-1 certificering en daarmee de registratie in het register van Stichting Normering Arbeid (SNA). Om deze risico's te beperken of te elimineren worden wijzigingen in de wet- en regelgeving op de voet gevolgd. Indien nodig wordt extern advies ingewonnen. Onze arbeidsovereenkomsten en overige contractvormen worden altijd getoetst en, indien noodzakelijk, aangepast. Systemen en software (voor de loonverwerking) worden regelmatig van updates voorzien om aanpassingen in wet- en regelgeving te volgen. Naast de eigen beheersmaatregelen wordt de naleving achteraf door een onafhankelijke partij getoetst als onderdeel van de NEN- inspectie voor het behoud van de certificering.

## Verbeteringen risicobeheersing

Om de risicobeheersing verder te optimaliseren, zijn in de afgelopen jaren voorbereidingen getroffen voor de invoering van het kwaliteitsmanagementsysteem ISO9001. Hierin worden alle risico's en de beheersmaatregelen in kaart gebracht en gekoppeld aan een eigenaar, met als resultaat een gedegen integraal planning- en control proces voor risicobeheersing. We verwachten in 2019 volledig gecertificeerd te zijn.

# VERTROUWEN IN ONS GROEI POTENTIEEL

De groei die YER in de afgelopen vijf jaar doormaakte, zetten we ook in de komende jaren voort. We verwachten in 2019 een groei van minimaal 25%. Gezien de groeiende economische situatie en onze langdurige klantrelaties hebben we hier het volste vertrouwen in.

Het zit in onze aard om iedere dag 'de beste' te willen zijn in de markt; voor kandidaten en voor opdrachtgevers. Richting kandidaten bewijzen we dat onze persoonlijke aanpak de beste kansen biedt voor hun verdere ontwikkeling. En ook opdrachtgevers weten dat YER zich onderscheidt van concurrenten. YER kijkt vooruit en denkt proactief mee. Op basis van de strategische personeelsplanning van onze opdrachtgevers zorgen wij ervoor dat opgeleide professionals beschikbaar zijn wanneer dit nodig is.



# VOORUITBLIK

## Ambitieuze groei

Onze ambitie is tomeloos. In 2022 willen we dat het aantal mensen dat via ons aan het werk is, is verdubbeld ten opzichte van 2018. Een strategische mijlpaal van 4.000 werkenden is gezien de huidige marktomstandigheden realistisch. We zien dat de digitale revolutie met big data, The Internet of Things, robotica, blockchain en virtual reality volop werk oplevert. En het aanbod aan gekwalificeerd personeel is schaars. YER is in staat om de juiste talenten te vinden en op maat op te leiden voor onze opdrachtgevers. Daarom blijven we de komende jaren fors investeren in sector- en bedrijfsgerichte traineeships, talent development, persoonlijke coaching en ontwikkelingsmogelijkheden op maat. Om ons langetermijndoel waar te maken, investeren we ook in de ontwikkeling van nieuwe consultants. In 2018 lanceerden we het YER Associate Programma. Ook in de komende jaren bouwen we ons accountmanagement gericht uit om onze opdrachtgevers nog beter te kunnen bedienen.

## Duurzame samenwerking

Op de relatie met onze opdrachtgevers zijn we trots. We gaan meerjarige samenwerkingsverbanden aan in alle marktsegmenten. Dat geeft vertrouwen in het langetermijnsucces van YER en biedt onze organisatie stabiliteit. Bovendien is het voor onze kandidaten interessant dat we intensief samenwerken met grote (inter)nationale organisaties. Er wachten talloze uitdagende opdrachten op hen. Wij zien er naar uit om in 2019 nieuw talent aan ons te binden en ons marktaandeel verder uit te breiden. De toekomst gaan we in met het volste vertrouwen in ons groeipotentieel.

Amsterdam, 7 juni 2019

Jaap Kooijman

Johan Overgaauw

Anton den Bak

Menno van der Lely

Het maken van de perfecte match in arbeidsbemiddeling is een ware prestatie. Bij YER zijn we er goed in. Het is ons vak. We stellen alles in het werk voor het beste resultaat.



**“Presteren geeft een euforisch gevoel.  
Daar krijg je energie van.”**

Vincent Lee - Manager Werving & Selectie

# PRESTATIE

“Als je een toplichaam wilt hebben, moet je dagelijks in de sportschool staan. Je moet trainen. YER is een bedrijf waar je tot het uiterste kan gaan voor het beste resultaat. Presteren is het allerbelangrijkst. Dus train je je doorzettingsvermogen en je incasseringsvermogen. Heb je er alles aan gedaan om een positie in te vullen, maar zit het tegen? Dan zet je teleurstelling om naar een nieuwe actie. Je gaat door.

In ons vak moet je hard werken en deskundig zijn om je toegevoegde waarde te laten zien aan opdrachtgevers én kandidaten. YER is de verbindende factor. Vaak bemiddelen we bij lastig in te vullen posities. Commercieel inzicht en een scherpe vooruitziende blik helpen je om de perfecte match te maken. Je moet er continu bovenop zitten en weten hoe je beide partijen verder helpt. Daar ligt onze kracht. Uiteindelijk geeft de prestatie een euforisch gevoel. Daar krijg je energie van.”

“We durven grote ideeën te hebben.”

Laura Nijk - Business Unit Manager IT



# VERMOGEN

“Zet je ondernemersbril eens op en kijk naar wat goed gaat. Hoe kun je die zaken verbeteren, versnellen en vergroten. Bij YER zijn we altijd op zoek naar de stretch in onze prestaties. Wat is er nog méér mogelijk? We hebben een enorme drive om een stap extra te zetten en we durven grote ideeën te hebben. Je zou kunnen zeggen dat dit ons talent is.

Groei is een kwestie van kennis, kunde en mentaliteit. Zet je dat op een goede manier in, dan kun je – net als ik – snel stappen zetten in je carrière. Met training, coaching en uitdagende opdrachten krijg je hier de mogelijkheden om je te ontwikkelen, dus die kansen moet je grijpen. Heb je een idee, dan krijg je vertrouwen én de verantwoordelijkheid om ermee aan de slag te gaan. Laat zien wat je waard bent. YER daagt je uit; het prestatievermogen moet uit jezelf komen.”

Voor het succes van YER is onze winnaarsmentaliteit essentieel. Wij zien het vinden van de beste kandidaten als een wedstrijd. Vanuit onze diepste vezels zijn we gedreven om talent voor ons te winnen.

“Als je denkt aan winnen, kun je winnen. Daarom ga ik altijd uit van het beste scenario. Bij YER is het de kunst om als eerste te weten waar vacatures ontstaan. Vanaf dat moment is de wedstrijd begonnen en draait alles om jouw snelheid, focus en discipline. Het is dus belangrijk om geen tijd te verspillen aan randzaken of onduidelijkheden, maar de hele wedstrijd aan de bal te blijven. Ook als de strijd om de beste kandidaat hevig is. Volhouden en steeds opnieuw ervoor gaan, dát kenmerkt winnaars. En heb je gescoord? Dan vieren we kleine en grote successen bij YER natuurlijk met het team. Die positieve flow met winnaars maakt het geweldig om hier te werken.”



# WINNAARS

**“Volhouden en steeds opnieuw ervoor gaan, dát kenmerkt winnaars.”**

**Dries Aarts - Director**

“Ben jij iemand die een mail stuurt of direct de telefoon pakt? Succes is een keuze. Bij YER moet je het uiterste uit jezelf willen halen en versnelling creëren. Want om je doel voor opdrachtgevers te behalen, heb je focus nodig en moet je keuzes durven maken. Bijvoorbeeld door 's avonds nog even door te werken of voor dag en dauw aan de slag te gaan. Het gaat erom dat je je targets haalt en de wil hebt om over te performen. Kiezen voor het hoogst haalbare, dat is onze mentaliteit.

**“Kiezen voor het hoogst haalbare, dat is onze mentaliteit.”**

Bas Akkermans - General Manager



# MENTALITEIT

YER is een financieel gestuurde organisatie, dus iedereen moet hier succesvol zijn. In ons team werken echte salestijgers, die weten hoe ze talent kunnen aantrekken en doorgronden. Of het nou gaat om een schoolverlater of een geroutineerde directeur. Met elke kandidaat bouwen zij een vertrouwensband op. Niet alleen om te scoren, maar omdat ze talenten gericht verder willen helpen. Ook dát is onze mentaliteit.“

# JAAARREKENING 2018

31	<b>Geconsolideerde balans per 31 december 2018</b>
32	<b>Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2018</b>
33	<b>Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018</b>
34	<b>Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</b>
42	<b>Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2018</b>
48	<b>Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2018</b>
52	<b>Enkelvoudige balans per 31 december 2018</b>
53	<b>Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2018</b>
53	<b>Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening</b>



# GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
	7		
Verbouwingen en inrichting		361,7	374,8
Andere vaste bedrijfsmiddelen		514,2	430,3
		<b>875,9</b>	<b>805,1</b>
<b>Financiële vaste activa</b>			
	8		
Overige vorderingen		39,2	425,6
<b>Totaal vaste activa</b>		<b>915,1</b>	<b>1.230,7</b>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
	9		
Handelsdebiteuren		35.421,3	27.445,4
Belastingen en premies sociale verzekeringen		–	252,0
Overige vorderingen en overlopende activa		1.180,4	2.083,0
		<b>36.601,7</b>	<b>29.780,4</b>
<b>Liquide middelen</b>	10	<b>8.754,7</b>	<b>1.048,5</b>
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>45.356,4</b>	<b>30.828,9</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>46.271,5</b>	<b>32.059,6</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Groepsvermogen</b>			
	11		
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen		27.937,5	17.289,6
Aandeel van derden in het groepsvermogen		825,7	652,2
		<b>28.763,2</b>	<b>17.941,8</b>
<b>Vorzieningen</b>			
	12		
Overige voorzieningen		800,0	194,9
		<b>800,0</b>	<b>194,9</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
	13		
Schulden aan kredietinstellingen		–	786,8
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		2.964,0	2.963,1
Schulden aan overige verbonden maatschappijen		–	12,1
Belastingen en premies sociale verzekeringen		6.643,5	4.406,0
Overige schulden en overlopende passiva		7.100,8	5.754,9
		<b>16.708,3</b>	<b>13.922,9</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>46.271,5</b>	<b>32.059,6</b>

## GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING 2018

bedragen x € 1.000	Toelichting	2018	2017
<b>Netto-omzet</b>	16	<b>159.055,9</b>	<b>112.011,0</b>
Kostprijs van de omzet		102.914,1	71.429,1
<b>Bruto-omzetresultaat</b>		<b>56.141,8</b>	<b>40.581,9</b>
Verkoopkosten		24.907,2	20.146,8
Algemene beheerkosten		10.780,0	9.329,3
<b>Som der kosten</b>		<b>35.687,2</b>	<b>29.476,1</b>
<b>Netto-omzetresultaat</b>		<b>20.454,6</b>	<b>11.105,8</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	28,7	58,0
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	-36,3	-81,3
<b>Financiële baten en lasten</b>		<b>-7,6</b>	<b>-23,3</b>
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen</b>		<b>20.447,0</b>	<b>11.082,5</b>
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	22	-5.070,2	-2.358,3
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>		<b>15.376,8</b>	<b>8.724,2</b>
Aandeel van derden in het groepsresultaat	23	-498,4	-212,6
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>		<b>14.878,4</b>	<b>8.511,6</b>



## GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2018

bedragen x € 1.000	Toelichting	2018	2017
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Netto-omzetresultaat		20.454,6	11.105,8
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	20	247,1	212,2
Mutatie voorzieningen		605,1	171,5
Veranderingen in het werkkapitaal:			
Mutatie vorderingen		-6.828,7	-6.984,1
Mutatie kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)		2.201,4	-640,7
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		<b>16.679,5</b>	<b>3.864,7</b>
Ontvangen interest	21	28,7	37,1
Betaalde interest	21	-39,3	-71,3
Betaalde vennootschapsbelasting		-3.706,5	-2.240,0
		<b>-3.717,1</b>	<b>-2.274,2</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>12.962,4</b>	<b>1.590,5</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investeringen in materiële vaste activa	7	-315,9	-232,9
Aflossing leningen	8	398,8	50,0
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>82,9</b>	<b>-182,9</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Dividend betalingen		-3.356,9	-1.500,0
Vermogensmutatie wijzigingen valutakoersen		95,7	-160,5
Inkoop certificaten eigen aandelen		-1.294,4	-2.950,0
Mutatie schulden aan kredietinstellingen		-786,8	-
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>-5.342,4</b>	<b>-4.610,5</b>
Koers- en omrekeningsverschillen		3,3	-9,9
<b>TOENAME/(AFNAME) LIQUIDE MIDDELEN</b>		<b>7.706,2</b>	<b>-3.212,8</b>
<b>Samenstelling geldmiddelen</b>			
Liquide middelen per 1 januari		1.048,5	4.261,3
Mutatie liquide middelen		7.706,2	-3.212,8
<b>GELDMIDDELEN PER 31 DECEMBER</b>		<b>8.754,7</b>	<b>1.048,5</b>

# GECONSOLIDEERDE GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

## 1. Algemeen

YER Group B.V. (KvK nr. 52966569) is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid (Besloten Vennootschap) en is statutair gevestigd in Amsterdam. De aandelen van de vennootschap staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. Het adres van de vennootschap is: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

De activiteiten van YER Group B.V. en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het verlenen van diensten en het verstrekken van adviezen op het gebied van management consultancy, het selecteren van personeel en daaraan verwante activiteiten, het bemiddelen en/of ter beschikking stellen van personeel, projectondersteuning en projectconsultancy.

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens geconsolideerd van YER Group B.V. en haar groepsmaatschappijen. Een overzicht van de groepsmaatschappijen is opgenomen in toelichting 2.4.

## 2. Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### 2.1 Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van YER Group B.V.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

## 2.2 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van YER Group B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

## 2.3 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van YER Group B.V. of de moedermaatschappij(en) van YER Group B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht.

## 2.4 Kapitaalbelangen

YER Group B.V. te Amsterdam staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER USA Inc., Atlanta (US)	66,67

In 2018 is onze organisatiestructuur vereenvoudigd waardoor onderstaande deelnemingen per 18 december 2018 opgehouden zijn te bestaan:

- YER Finance B.V.
- YER Automotive B.V.
- YER Mechanical B.V.
- YER Software B.V.
- YER Technology B.V.
- YER Electronics B.V.
- YER Physics B.V.

## 2.5 Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen (zie verder de paragraaf 'Afschrijvingen op materiële vaste activa').

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

## 2.6 Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De winst of verlies uit de herwaardering naar reële waarde per balansdatum wordt onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien financiële derivaten echter voor hedge accounting in aanmerking komen en hedge accounting wordt toegepast is de verwerking van deze winst of dit verlies afhankelijk van de aard van de afdekking.

## 2.7 Omrekening van vreemde valuta's

### Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van YER Group B.V.

### Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening. Niet monetaire activa die vervolgens tegen de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum (of de benaderde koers).

### Groepsmaatschappijen

De activa en passiva van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de koers per balansdatum; de baten en lasten tegen de gemiddelde koersen gedurende het boekjaar. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

## 2.8 Leasing

### Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

## 3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### 3.1 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De overige materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs plus rechtstreeks toerekenbare (installatie)kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. Voor toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord.

### 3.2 Financiële vaste activa

#### Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvordering geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij de wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

### 3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is bij het contant maken van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

### 3.4 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### 3.5 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

### 3.6 Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto belang in de netto activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

### 3.7 Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om

de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

### 3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

## 4. Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### 4.1 Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

### 4.2 Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe en indirecte kosten.

### 4.3 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemene beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde diensten zijn toe te rekenen.

### 4.4 Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

### 4.5 Pensioenen en overige personeelsverzekeringen

YER Group B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. In het buitenland bestaan er geen pensioenregelingen. Alle indirecte medewerkers in dienst voor 1 juli 2013 nemen verplicht deel aan de pensioenregeling, de regeling is ondergebracht bij externe pensioenverzekeraar BeFrank in de vorm van een beschikbaar premiestelsel.

Voor het directe personeel wordt, voor zover zij vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten, gebruik gemaakt van de pensioenverzekeraar STiPP. De dekkinggraad van STiPP bedraagt per 31 december 2018 109,0% (2017: 109,6%). De pensioenopbouw wordt berekend over het jaarloon inclusief vakantiegeld, minus de franchise.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

#### **4.6 Afschrijvingen**

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

#### **4.7 Financiële baten en lasten**

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen. Deze zijn tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

#### **4.8 Belastingen**

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van YER Group B.V. wordt de belastinglast of -bete berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat.

YER Group B.V. is de moedermaatschappij van de fiscale eenheid van YER Group B.V. Door YER Group B.V. wordt met de dochtervennootschappen binnen de fiscale eenheid afgerekend op basis van het fiscale resultaat van de dochter. De vennootschapsbelasting is in de jaarrekening van YER Group B.V. verwerkt in de rekening-courant met de dochtermaatschappijen.

#### **4.9 Koersverschillen**

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedgeaccounting wordt toegepast.

### **5. Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en kortlopende schulden aan kredietinstellingen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het



kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Ontvangen dividenden van deelnemingen zijn opgenomen onder kasstroom uit investeringsactiviteiten en betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financial leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de lease termijnen uit hoofde van het financial lease contract is voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

## 6. Financiële instrumenten en risicomanagement

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hieronder worden de financiële risico's toegelicht.

### 6.1 Valutarisico

YER Group B.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor YER Group B.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in US-dollars. De directie van YER Group B.V. heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat deze valutarisico's niet worden afgedekt.

### 6.2 Renterisico

YER Group B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt YER Group B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt YER Group B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten voor renterisico gecontracteerd.

### 6.3 Kredietrisico

YER Group B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van YER Group B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 14 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

YER Group B.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

## VASTE ACTIVA

### 7. Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Verbouwing en inrichting	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>Boekwaarde per 1 januari 2018</b>			
Aanschafwaarde	794,3	1.751,9	2.546,2
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-419,5	-1.321,6	-1.741,1
<b>Totaal</b>	<b>374,8</b>	<b>430,3</b>	<b>805,1</b>
<b>Mutaties</b>			
Omrekenverschillen investeringen	2,7	2,0	4,7
Investerings	73,9	242,0	315,9
Afschrijvingen	-87,7	-159,3	-247,0
Omrekenverschillen cumulatieve afschrijvingen	-2,0	-0,8	-2,8
<b>Totaal</b>	<b>-13,1</b>	<b>83,9</b>	<b>70,8</b>
<b>Boekwaarde per 31 december 2018</b>			
Aanschafwaarde	870,9	1.995,9	2.866,8
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-509,2	-1.481,7	-1.990,9
<b>TOTAAL</b>	<b>361,7</b>	<b>514,2</b>	<b>875,9</b>

### Afschrijvingspercentages

	%
Verbouwing en inrichting	10-20
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20

### 8. Financiële vaste activa

#### Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	Latente belasting- vorderingen	Lening u/g	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2018</b>	-	<b>425,6</b>	<b>425,6</b>
Dotatie/Bijgeschreven rente	7,5	4,9	12,4
Onttrekking/Aflossing	-	-398,8	-398,8
<b>STAND PER 31 DECEMBER 2018</b>	<b>7,5</b>	<b>31,7</b>	<b>39,2</b>

De lening u/g betreft leningen verstrekt aan de aandeelhouders. Het rentepercentage bedraagt 5% per jaar.

De volgende aflossingsverplichtingen zijn overeengekomen:

- toegekende dividenden dienen als eerste ter aflossing van de lening, tenzij anders overeengekomen met het bestuur van YER Group B.V.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

De latente belastingvordering heeft betrekking op verschillen tussen fiscale en commerciële afschrijving op materiële vaste activa.

## VLOTTENDE ACTIVA

### 9. Vorderingen

#### Handelsdebiteuren

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Handelsdebiteuren	35.737,1	27.702,9
Voorziening debiteuren	-315,8	-257,5
	<b>35.421,3</b>	<b>27.445,4</b>

De debiteuren zijn met pandrecht bezwaard als zekerheid voor de kredietverlening door de bankier.

#### Voorziening debiteuren

Terzake van oninbaarheid is een voorziening getroffen. De voorziening bedraagt per 31 december 2018, respectievelijk 2017 € 315.822 en € 257.473.

#### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Acute vennootschapsbelasting	–	241,5
Pensioenen en overige personeelsverzekeringen	–	10,5
	<b>–</b>	<b>252,0</b>

## Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Overlopende activa	1.180,4	2.083,0

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

## 10. Liquide middelen

### Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
ABN AMRO Bank N.V.	7.252,5	–
Bank of America	1.155,1	953,0
G-rekeningen	327,0	74,3
Gelden onderweg	19,7	21,2
Kas	0,4	–
	<b>8.754,7</b>	<b>1.048,5</b>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2018 aanwezige liquide middelen staan, met uitzondering van de G-rekening ad € 326.992, de onderneming ter vrije beschikking.

## PASSIVA

## 11. Groepsvermogen

### Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen wordt verwezen naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 56 van dit rapport.

### Aandeel van derden in het groepsvermogen

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>652,2</b>	<b>515,9</b>
Aandeel van derden in het groepsresultaat	498,5	212,6
Onttrekking	-356,9	–
Koersresultaat aandeel derden	31,9	-76,3
<b>STAND PER 31 DECEMBER</b>	<b>825,7</b>	<b>652,2</b>

Het aandeel derden is het minderheidsbelang van 33,33% in YER USA Inc. In 2018 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend van YER USA Inc. aan de minderheidsaandeelhouder.

## 12. Voorzieningen

### Overige voorzieningen

bedragen x € 1.000	Voorziening huurincentives	Voorziening LTIP	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2018</b>	<b>17,4</b>	<b>177,5</b>	<b>194,9</b>
Onttrekking	-11,6	-	-11,6
Dotatie	-	616,7	616,7
<b>STAND PER 31 DECEMBER 2018</b>	<b>5,8</b>	<b>794,2</b>	<b>800,0</b>

De voorziening huurincentives is de contant gemaakte waarde van kortingen in huurovereenkomsten, welke pro rata over de looptijd van de huurovereenkomst worden toegerekend aan de huurkosten in de winst-en-verliesrekening.

Het Long Term Incentive Plan (LTIP) is een bedrijfsresultaat afhankelijke incentive voor het general management welke voor het eerst mogelijk tot uitkering komt in 2020. De uitkering zelf en de hoogte ervan zijn gekoppeld aan en afhankelijk van de bedrijfsresultaten van YER Group geconsolideerd.

Voor de voorzieningen is een bedrag van € 794.160 (2017: € 177.460) als langlopend (langer dan één jaar) aan te merken.

## 13. Kortlopende schulden

### Schulden aan kredietinstellingen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
ABN AMRO Bank N.V.	-	786,8

### Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Crediteuren	2.964,0	2.963,1

### Schulden aan overige verbonden maatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
KooijRaadt Vastgoed B.V.	-	12,1

## Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	795,8	–
Omzetbelasting	2.398,2	1.856,2
Loonheffing	3.449,5	2.549,8
	<b>6.643,5</b>	<b>4.406,0</b>

## Overige schulden en overlopende passiva

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

## Overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Personeel-gerelateerde schulden	6.442,7	4.929,1
Overige schulden en overlopende passiva	658,1	825,8
	<b>7.100,8</b>	<b>5.754,9</b>

## 14. Zekerheden

Met ingang van 1 januari 2016 is er een rekening-courantfinanciering voor YER Group B.V. en haar Nederlandse dochterondernemingen van € 2.500.000.

Als zekerheden voor de rekening-courantfaciliteit van YER Group B.V. geldt een hoofdelijke aansprakelijkheid en pandrecht op vorderingen, bedrijfsinventaris en goederen van alle deelnemende vennootschappen, en een minimaal garantievermogen van 30% gebaseerd op de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V.

Met ingang van 11 januari 2019 beschikt de groep over een nieuwe asset based financiering bij ABN AMRO Asset Based Finance N.V. en is bovenstaande rekening-courantfinanciering komen te vervallen.

## 15. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

### Voorwaardelijke verplichtingen

#### Fiscale eenheid

YER Group B.V. maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting van YER Group B.V. op grond daarvan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. De fiscale eenheid van YER Group B.V. bestaat uit de volgende entiteiten: YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V., YER Finance B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Automotive B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Mechanical B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Software B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Technology B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Electronics B.V. (tot en met 18 december 2018) en YER Physics B.V. (tot en met 18 december 2018).

## Bankgaranties

Per 31 december 2018 zijn bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 50.805 hoofdzakelijk aan verhuurders van onroerend goed.

## Niet verwerkte meerjarige financiële verplichtingen

### Leaseverplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de te betalen verplichtingen uit hoofde van operational leases (ten behoeve van gebruik auto's) als volgt te specificeren:

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Leaseverplichtingen	2.460,5	965,8	–	3.426,3

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 5.139.887 aan autokosten (brandstof- en leasebetalingen) verwerkt.

### Huurverplichtingen onroerende zaken

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed met KooijRaadt Vastgoed B.V.	762,2	2.902,4	1.913,0	5.577,6
Huurverplichtingen onroerend goed met derden	628,0	1.887,3	1.170,0	3.685,3
	<b>1.390,2</b>	<b>4.789,7</b>	<b>3.083,0</b>	<b>9.262,9</b>

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 1.445.909 aan huurkosten verwerkt.

## TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2018

### 16. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2018 ten opzichte van 2017 met 42,0% gestegen.

bedragen x € 1.000	2018	2017
Omzet interim/detachering	142.641,7	98.418,4
Omzet werving en selectie	15.168,5	12.325,2
Omzet media	1.134,7	1.191,6
Overige omzet	111,0	75,8
	<b>159.055,9</b>	<b>112.011,0</b>
<b>Omzet geografisch</b>		
Nederland	151.409,2	107.089,8
Overige landen binnen de EU	–	-1,7
Overige landen buiten de EU	7.646,7	4.922,9
	<b>159.055,9</b>	<b>112.011,0</b>

### 17. Personeelsleden

Bij de groep waren in 2018 gemiddeld 1.576 personeelsleden werkzaam (2017: 1.139).

aantallen	2018	2017
Nederland indirect personeel	269	245
Nederland direct personeel	1.276	864
Buitenland indirect personeel	31	30
	<b>1.576</b>	<b>1.139</b>

### 18. Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

De bezoldiging aan (voormalige) bestuurders (inclusief pensioenpremies) over 2018 bedraagt € 488.072 (2017: € 519.642). De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten werkgever, management fees, andere emolumenten en beloningen betaalbaar op termijn zoals bonustoezeggingen voor zover deze posten ten laste zijn gekomen van het resultaat van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.



## 19. Personeelskosten

bedragen x € 1.000	2018	2017
Lonen en salarissen	83.231,9	59.402,8
Sociale lasten	13.324,4	9.212,6
Pensioenlasten	1.353,1	871,8
Overige personeelskosten	3.667,7	2.572,1
	<b>101.577,1</b>	<b>72.059,3</b>

Bovenstaande personeelskosten zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet (direct personeel) en de verkoopkosten of algemene beheerkosten (indirect personeel), afhankelijk van de werkzaamheden en inzet van de desbetreffende werknemers.

In 2018 is onder de sociale lasten een opbrengst (WBSO subsidie vermindering sociale lasten) opgenomen van € 118.361 (2017: € 195.991).

## 20. Afschrijvingen op en overige waardeveranderingen van materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	2018	2017
Afschrijvingen	247,0	212,2

In de algemene beheerkosten zijn begrepen afschrijvingen op en waardeverminderingen van materiële vaste activa.

## 21. Financiële baten en lasten

### Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

bedragen x € 1.000	2018	2017
Rentebaten bank	21,3	31,6
Rentebaten op Lening u/g aandeelhouders	5,0	20,9
Overige rentebaten	2,4	5,5
	<b>28,7</b>	<b>58,0</b>

### Rentelasten en soortgelijke kosten

bedragen x € 1.000	2018	2017
Rente en kosten bank	-39,4	-71,4
Koersverschillen geldmiddelen	3,1	-9,9
	<b>-36,3</b>	<b>-81,3</b>

## 22. Belastingen

### Vennootschapsbelasting

bedragen x € 1.000	2018	2017
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	-5.071,1	-2.359,9
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	-6,3	1,6
Mutatie actieve latentie vennootschapsbelasting	7,2	-
	<b>-5.070,2</b>	<b>-2.358,3</b>

### Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	2018	2017
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	20.447,0	11.082,5
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-5.070,2	-2.358,3
	<b>15.376,8</b>	<b>8.724,2</b>
Effectief belastingtarief	24,80%	21,28%
Toepasselijk belastingtarief	25,00%	25,00%

In 2018 is geen sprake van een noemenswaardig verschil tussen het toepasselijk en effectief belastingtarief. Voor 2017 wijkt het effectieve belastingtarief af van het toepasselijke belastingtarief. Dit wordt veroorzaakt door een belastingdruk van 37,8% op het 2017 resultaat van YER USA Inc. en een fiscaal liquidatieverlies in YER International B.V. voor YER Spain SL. Daarnaast bestaan er fiscaal niet aftrekbare kosten en commercieel fiscale verschillen in afschrijving. Deze zijn echter niet materieel.

## 23. Aandeel van derden in het groepsresultaat

bedragen x € 1.000	2018	2017
Aandeel derden YER USA Inc.	-498,4	-212,6
	<b>-498,4</b>	<b>-212,6</b>

## 24. Accountantshonoraria

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.</b>		
Onderzoek van de jaarrekening	68,3	67,0
<b>Overig PricewaterhouseCoopers netwerk</b>		
Fiscale adviesdiensten	3,7	34,3
	<b>72,0</b>	<b>101,3</b>

In zowel 2018 als 2017 is er geen sprake van andere controleopdrachten of andere niet-controlediensten.

## OVERIGE TOELICHTING

### **Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum**

Op 11 januari 2019 is YER Nederland B.V. een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

De rekening-courant financiering die per 31 december 2018 is toegelicht is door deze nieuwe financieringsovereenkomst komen te vervallen.

### **Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2017**

De jaarrekening 2017 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 13 juni 2018.

De Algemene Vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

### **Bestemming van de winst 2018**

De directie stelt voor om de winst over 2018 ad € 14.878.401 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de Algemene Vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

## ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>			
	26		
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		24.049,0	14.986,0
Overige vorderingen		31,7	425,6
		<b>24.080,7</b>	<b>15.411,6</b>
<b>Flottende activa</b>			
Vorderingen	27	3.561,6	2.499,8
Liquide middelen	28	343,9	1,4
<b>Totaal flottende activa</b>		<b>3.905,5</b>	<b>2.501,2</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>27.986,2</b>	<b>17.912,8</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
	29		
Geplaatst kapitaal		15,7	18,0
Agio		3.807,8	3.807,8
Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen		69,6	5,8
Overige reserves		24.044,4	13.458,1
		<b>27.937,5</b>	<b>17.289,7</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
	30		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		41,6	183,1
Schulden aan groepsmaatschappijen		–	270,1
Belastingen en premies sociale verzekeringen		7,1	–
Overige schulden en overlopende passiva		–	169,9
		<b>48,7</b>	<b>623,1</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>27.986,2</b>	<b>17.912,8</b>

## ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING 2018

bedragen x € 1.000	Toelichting	2018	2017
<b>Resultaat uit deelnemingen na belastingen</b>	33	<b>14.891,2</b>	<b>8.491,9</b>
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-12,8	19,7
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>		<b>14.878,4</b>	<b>8.511,6</b>

## TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

### 25. Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede de toelichting op de onderscheidende activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders wordt vermeld.

#### 25.1 Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij een aandeelhoudersbelang van ten minste 20%.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen, waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover YER Group B.V. in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming, respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering wordt uitgegaan van de op deze manier bepaalde nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien hiertoe aanleiding bestaat, een lagere reële waarde. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

#### 25.2 Toepassing artikel 2:402 BW

De financiële gegevens van YER Group B.V. zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de winst-en-verliesrekening van YER Group B.V. conform artikel 2:402 BW slechts het aandeel in de winst/het verlies na belasting van ondernemingen waarin wordt deelgenomen en het overige resultaat na belasting.

## 25.3 Kapitaalbelangen

De vennootschap heeft de volgende kapitaalbelangen, die op nettovermogenswaarde zijn gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100

## ACTIVA

### 26. Financiële vaste activa

#### Deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
YER Nederland B.V.	22.393,8	13.499,5
YER International B.V.	1.655,2	1.486,5
	<b>24.049,0</b>	<b>14.986,0</b>

#### Verloop deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	YER Nederland B.V.	YER International B.V.	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2018</b>	<b>13.499,5</b>	<b>1.486,5</b>	<b>14.986,0</b>
Aandeel in het resultaat	13.894,3	996,9	14.891,2
Dividend	-5.000,0	-892,0	-5.892,0
Resultaat koersverschillen	-	63,8	63,8
<b>STAND PER 31 DECEMBER 2018</b>	<b>22.393,8</b>	<b>1.655,2</b>	<b>24.049,0</b>

#### Overige vorderingen

#### Lening u/g

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>425,6</b>	<b>454,7</b>
Bijgeschreven rente	4,9	20,9
Aflossing	-398,8	-50,0
<b>STAND PER 31 DECEMBER</b>	<b>31,7</b>	<b>425,6</b>

De lening u/g betreft leningen verstrekt aan de aandeelhouders. Het rentepercentage bedraagt 5% per jaar.

De volgende aflossingsverplichtingen zijn overeengekomen:

- toegekende dividenden dienen als eerste ter aflossing van de lening, tenzij anders overeengekomen met het bestuur van YER Group B.V.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

## 27. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

### Vorderingen op groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
YER Nederland B.V.	780,2	-

Over het gemiddelde saldo van deze rekening-courantvorderingen wordt geen rente berekend. De aflossing gebeurt maandelijks volgens marktconforme betaaltermijn van openstaande vorderingen. Omtrent zekerheden is vooralsnog niets overeengekomen.

### Vorderingen op overige verbonden maatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
KooijRaadt Vastgoed B.V.	-	1,5

### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	2.537,6	2.229,7
Omzetbelasting	-	49,0
	<b>2.537,6</b>	<b>2.278,7</b>

### Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Huur	-	95,2
Vooruitbetaalde kosten	127,7	82,4
Overige vorderingen en overlopende activa	116,1	42,1
	<b>243,8</b>	<b>219,7</b>

## 28. Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
ABN AMRO Bank N.V.	343,9	1,4

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2018 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

## PASSIVA

**29. Eigen vermogen****Geplaatst kapitaal**

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>
Intrekking aandelen	-2,3	-
<b>STAND PER 31 DECEMBER</b>	<b>15,7</b>	<b>18,0</b>

**Agio**

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Agio	3.807,8	3.807,8

**Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen**

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>5,8</b>	<b>158,5</b>
(Vrijval)/Dotatie	63,8	-152,7
<b>STAND PER 31 DECEMBER</b>	<b>69,6</b>	<b>5,8</b>

De reserve omrekeningsverschillen wordt aangehouden in verband met deelnemingen in vreemde valuta.

**Overige reserves**

bedragen x € 1.000	2018	2017
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>13.458,1</b>	<b>9.546,5</b>
Resultaat na belastingen	14.878,4	8.511,6
Dividend	-3.000,0	-1.500,0
Inkoop certificaten op eigen aandelen	-1.294,4	-3.100,0
Mutatie intrekking aandelenkapitaal	2,3	-
<b>STAND PER 31 DECEMBER</b>	<b>24.044,4</b>	<b>13.458,1</b>

**Verschillen in het eigen vermogen en het resultaat tussen de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening**

Er is geen verschil tussen het eigen vermogen volgens de enkelvoudige balans en het eigen vermogen volgens de geconsolideerde balans.



### 30. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de schulden, gegeven het kortlopende karakter, benadert de boekwaarde.

#### Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Crediteuren	41,6	183,1

#### Schulden aan groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
YER Nederland B.V.	-	259,1
YER Professionals B.V.	-	3,1
YER Finance B.V.	-	1,3
YER Automotive B.V.	-	0,3
YER Engineering B.V.	-	2,1
YER Mechanical B.V.	-	1,2
YER Software B.V.	-	0,6
YER Technology B.V.	-	1,0
YER Electronics B.V.	-	0,6
YER Physics B.V.	-	0,6
YER International B.V.	-	0,2
	-	<b>270,1</b>

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt geen rente berekend. Omtrent aflossing en gestelde zekerheden is vooralsnog niets overeengekomen.

#### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2018	31 december 2017
Omzetbelasting	7,1	-

#### Overige schulden en overlopende passiva

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

## 31. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

### Voorwaardelijke verplichtingen

#### Fiscale eenheid

YER Group B.V. maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting van YER Group B.V. op grond daarvan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. De fiscale eenheid van YER Group B.V. bestaat uit de volgende entiteiten: YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V., YER Finance B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Automotive B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Mechanical B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Software B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Technology B.V. (tot en met 18 december 2018), YER Electronics B.V. (tot en met 18 december 2018) en YER Physics B.V. (tot en met 18 december 2018).

#### Bankgaranties

Per 31 december 2018 zijn bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 35.796 ten behoeve van verhuurders van onroerend goed.

### Meerjarige financiële verplichtingen

#### Huurverplichtingen onroerende zaken

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed met derden	123,7	176,0	–	299,7

Gedurende het verslagjaar zijn in de winst-en-verliesrekening geen kosten voor huur verwerkt. Deze zijn doorbelast naar YER Nederland B.V.

## TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIJESREKENING OVER 2018

### 32. Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2018 geen personeelsleden werkzaam (2017: geen).

### 33. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2018	2017
Aandeel resultaat YER Nederland B.V.	13.894,3	7.531,3
Aandeel resultaat YER International B.V.	996,9	960,6
	<b>14.891,2</b>	<b>8.491,9</b>

## OVERIGE TOELICHTING

### Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2017

De jaarrekening 2017 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 13 juni 2018. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

### Bestemming van de winst 2018

De directie stelt voor om de winst over 2018 ad € 14.878.401 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

### Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Op 11 januari 2019 is YER Nederland B.V. een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

De rekening-courantfinanciering die per 31 december 2018 is toegelicht is door deze nieuwe financieringsovereenkomst komen te vervallen.

## ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

De geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur c.q. de Algemene Vergadering.

Amsterdam, 7 juni 2019

YER Group B.V.  
Namens deze,

J.C.A. Kooijman

YER Group B.V.  
Namens deze,

A.R. den Bak

## OVERIGE GEGEVENS

### Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 22 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering, met dien verstande dat slechts winst mag worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen der vennootschap groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.

# CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene vergadering van YER Group B.V.

## Verklaring over de jaarrekening 2018

### Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van YER Group B.V. een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap en de groep op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

### Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018 van YER Group B.V. te Amsterdam ('de vennootschap') gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. samen met haar dochtermaatschappijen ('de groep') en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2018;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2018; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

## De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van YER Group B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord, groeipotentieel, highlights 2018, kerncijfers 2018, over YER en management;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

### Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 7 juni 2019

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. R.W. Blokhuis RA

## BIJLAGE BIJ ONZE CONTROLEVERKLARING OVER DE JAARREKENING 2018 VAN YER GROUP B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

### **De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening**

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

**YER Group B.V.**

**Bezoekadres:**

Hogehilweg 16  
1101 CD Amsterdam  
+31 (0)20 697 50 11

**Postadres:**

Postbus 23032  
1100 DM Amsterdam

[info@yer.nl](mailto:info@yer.nl)

[www.yer.nl](http://www.yer.nl)